**Контрольно-счетная палата МО «Нерюнгринский район»**

**Заключение № 67**

**на проект Постановления Нерюнгринской районной администрации «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя и работников**

**Муниципального учреждения Цент развития физической культуры и спорта Нерюнгринского района – Крытый стадион «Горняк»**

25 июня 2018 года г. Нерюнгри

На основании статьи 9 «Основные полномочия контрольно-счетных органов» Федерального закона Российской Федерации от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов РФ и муниципальных образований» Контрольно-счётной палатой МО «Нерюнгринский район» проведена финансово-экономическая экспертиза проекта Постановления Нерюнгринской районной администрации «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя и работников Муниципального учреждения Цент развития физической культуры и спорта Нерюнгринского района – Крытый стадион «Горняк».

При проведении экспертизы и подготовки заключения использованы следующие документы:

- проект постановления Нерюнгринской районной администрации «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя и работников Муниципального учреждения Цент развития физической культуры и спорта Нерюнгринского района – Крытый стадион «Горняк» с листом согласования.

При проведении финансово-экономической экспертизы Контрольно-счетная палата МО «Нерюнгринский район» руководствовалась следующими нормативными актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Федеральным законом от 28.12.2017 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н «Об утверждении Порядка исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «Ометодических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», Единые рекомендации  
по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год  
(утв. решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 г., протокол N 11), приказом Министерства здравоохранения и социального развития Республики Саха (Якутия) от 06.10.2008 № 537-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих», Дополнительным соглашением от 27.12.2017 к Республиканскому (региональному) Соглашению о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством Республики Саха (Якутия) Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и региональным объединением работодателей «Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия)» на 2017-2019 годы от 26 апреля 2017 года, постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28.08.2017 № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)», в целях систематизации видов и форм оплаты труда, применяемых в муниципальных учреждениях муниципального образования «Нерюнгринский район».

По результатам проведенной финансово-экономической экспертизы проекта Постановления Нерюнгринской районной «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя и работников Муниципального учреждения Цент развития физической культуры и спорта Нерюнгринского района – Крытый стадион «Горняк» установлено:

1. В разделе 3 Положения отнесение должностей автомеханика и машиниста воздушно-канатной дороги не соответствует Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.
2. В соответствии с п. 2.13 положения Премирование главного бухгалтера производится на основании показателей эффективности деятельности учреждения. При этом для премирования главного бухгалтера не учитываются показатели, непосредственно связанные с исполнением трудовых обязанностей по данной должности.
3. Отсутствует финансово-экономическое обоснование повышающего коэффициента по специфике деятельности, предусмотренного разделом 5.2.3 Положения.

Положение содержит ссылку на Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 г., протокол N 11). При этом, утверждены Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений **на 2018 год** (утв. решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 г., протокол N 11).

Рассмотрев представленный проект Постановления Нерюнгринской районной администрации «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя и работников Муниципального учреждения Цент развития физической культуры и спорта Нерюнгринского района – Крытый стадион «Горняк» Контрольно-счетная палата МО «Нерюнгринский район» рекомендует устранить замечания.

**Председатель**

**Контрольно-счетной палаты**

**МО «Нерюнгринский район» Ю.С. Гнилицкая**